

# 信丰县老干部活动中心23年涉老组织工作

## 经费项目

### 部门评价报告

评价类型： 实施过程评价  完成结果评价  
项目名称：信丰县老干部活动中心23年涉老组织工作经费  
项目单位：信丰县老干部活动中心  
主管部门：中国共产党信丰县委组织部  
评价时间：2023年1月1日至2023年12月31日  
组织方式： 财政部门  主管部门  项目单位  
评价机构： 第三方机构  专家组  项目单位评价

组

评价单位（盖章）：信丰县老干部活动中心

2024年4月30日

# 目 录

一、基本情况.....	1
(一) 项目概况.....	1
(二) 项目绩效目标.....	2
二、绩效评价工作开展情况.....	3
(一) 绩效评价目的、对象和范围.....	3
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准.....	3
(三) 绩效评价工作过程.....	4
三、综合评价情况及评价结论.....	5
四、绩效评价指标分析.....	5
(一) 项目决策情况.....	5
(二) 项目过程情况.....	7
(三) 项目产出情况.....	8
(四) 项目效益情况.....	9
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....	9
六、有关建议.....	10
七、其他需要说明的问题.....	10

# 信丰县老干部活动中心部门评价报告

为深入贯彻党的二十大精神，全面推进实施绩效管理，根据《江西省财政厅关于印发推进全省预算绩效管理提质增效工作方案的通知》（赣财绩〔2022〕5号）和《信丰县开展单位自评及部门评价工作的通知》等文件要求，信丰县老干部活动中心（以下简称“中心”）按照“主管单位每年选择不少于20%的单位和20%的项目资金开展部门评价，以5年为周期实现本部门的单位和项目评价全覆盖”原则，选择2023涉老组织工作经费项目进行绩效评价，现将绩效评价情况报告如下：

## 一、基本情况

### （一）项目概况

#### 1.项目背景、主要内容及实施情况

##### （1）项目背景

为保证县老年大学、县关工委、县老年书画协会、县老科协、县钓鱼协会等涉老组织的正常运转，设立涉老组织专项工作经费。

##### （2）主要内容

充分发挥县老干部活动中心阵地作用，贯彻落实习总书记关于积极应对人口老龄化国家战略，把积极老龄观、健康老龄化理念融入老干部工作，创新服务模式，丰富活动内容，注重政治性、文艺性、趣味性、健康性的有机结合，根据老同志不同层次、身体素质和兴趣爱好，元旦、七一、重阳、春节等重要节日组织各活动室开展丰富多彩的文体活动，做好服务保障，为老同志“老有所乐”“老有所为”创造条件，使老干部的幸福感更真、获得感更足。

##### （3）实施情况

结合信丰红色资源，制定落实方案，成立关爱报告团工作

四史”学习教育、“树家风，育新人”等主题活动，讲好红色故事，传承红色基因，引导青少年培育和践行社会主义核心价值观，筑牢理想信念之基。帮扶关爱贫困学生，助推农村青年创业成才，推动促进青少年健康成长全面发展教育体系的构建，把关工委建设成老有所为的重要舞台，老同志服务信丰经济社会发展的重要阵地。同时结合党的二十大召开，老年体协组织好各项目文体比赛活动，老年大学举行惠民宣讲文艺演出，老年书画协会开展书画展示活动、钓鱼协会开展垂钓比赛等，让老干部在活动中展现阳光心态、体验乐趣、收获快乐，焕发老年人的生机活力。

## 2. 资金投入和使用情况

### (1) 资金投入情况

2023年涉老组织工作经费项目预算128万元,实际到位128万元,资金到位率100%,均为本级配套资金。

### (2) 资金使用情况

信丰县老干部活动中心2023年涉老组织工作经费项目共使用128万元，结余资金0万元，资金执行率100%。

## (二) 项目绩效目标

### 1. 总体目标

保证县老年大学、县关工委、县老年书画协会、县老科协、县钓鱼协会等涉老组织的正常运转。

### 2. 阶段性目标

保证县老年大学、县关工委、县老年书画协会、县老科协、县钓鱼协会等涉老组织的正常运转。

## 二、绩效评价工作开展情况

### (一) 绩效评价目的、对象和范围。

按照“创新预算管理方式、更加注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束”原则，加快构建“全方位、全过程、全覆盖”及“有评估、有目标、有监控、有评价、有应用”预算绩效管理体系，强化项目单位的预算绩效主体责任和绩效意识，提高资金使用效益。

实施信丰县老干部活动中心23年涉老组织工作经费项目绩效评价工作，是为了加强财政支出管理，考核评价项目的预期目标是否实现，项目是否可持续运行，分析存在的问题，改进项目管理措施，积累经验，提高项目绩效管理水平。

## 2.项目评价的对象和范围

对2023年涉老组织工作经费的资金活动和管理活动投入、产出的全过程进行完整、准确的评价。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

### 1、绩效评价遵循以下基本原则

本次绩效评价遵循以下基本原则：科学公正原则、统筹兼顾原则、激励约束原则、公开透明原则。

## 2、绩效评价指标体系

根据《赣州市财政局关于开展2023年度单位自评及部门评价工作的通知》等文件，2023年涉老组织工作经费项目决策、项目过程、项目产出、项目效益4个一级指标，一级指标下设项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、社会效益、可持续影响、服务对象满意度6个二级指标，二级指标又下设6个三级指标。（具体详见附件：部门评价表）

## 3、评价方法和标准

评价方法主要采用成本效益法、比较分析法，将预期目标与实际结果进行比较，并以案卷研究、现场核验、满意度调查等形式开展绩效评价。

绩效评价标准是衡量项目财政支出绩效目标完成程度的尺度，项目评价主要采用了计划标准，在评价中，还考虑了相关的专业政策与知识，相关的预算管理、项目管理和财务管理等文件。

### （三）绩效评价工作过程。

#### 1、成立评价小组

评价小组组长：陈旭秀 组织部一级主任科员

常务副组长：陈李花 信丰县老干部活动中心主任

成员：刘新春 老干部活动中心干部

王齐珍 老干部活动中心干部

## 2、产出质量

为进一步保障离退休干部开展学习及文体活动，丰富他们的精神生活，使老干部安度晚年。

## 3、产出时效

开展活动及时性100%。

## 4、产出成本

开展各项活动总费用128万元。

### （四）项目效益情况

#### 1、社会效益

结合信丰红色资源，制定落实方案，成立关爱报告团工作室，急党政所急，想青少年所需，尽关工委所能，深入开展“四史”学习教育、“树家风，育新人”等主题活动，讲好红色故事，传承红色基因，引导青少年培育和践行社会主义核心价值观，筑牢理想信念之基。帮扶关爱贫困学生，助推农村青年创业成才，推动促进青少年健康成长全面发展教育体系的构建，把关工委建设成老有所为的重要舞台，老同志服务信丰经济社会发展的重要阵地。同时结合党的二十大召开，老年体协组织好各项目文体比赛活动，老年大学举行惠民宣讲文艺演出，老年书画协会开展书画展示活动、钓鱼协会开展垂钓比赛等，让老干部在活动中展现阳光心态、体验乐趣、收获快乐，焕发老年人的生机活力。

#### 2、服务满意度

老干部满意度为100%。

### 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

#### （一）主要经验及做法

在项目建立时经过了业务科室及部领导专项审核，对项目需要拨付的对象，进行了严格的审核，面向社会公示。

项目管理制度不够健全业务管理制度还不够完整



根据《信丰县关于开展2023年度单位自评及部门评价工作的通知》等文件要求，成立了23年涉老组织工作经费项目绩效评价小组。由评价小组制定绩效评价实施方案。

### 三、综合评价情况及评价结论

通过对2023年涉老组织工作经费项目进行绩效评价，评价小组认为项目立项依据充分、立项程序规范。通过对项目产出、效益、满意度指标进行评价，综合项目预算执行和绩效指标值完成情况，2023年涉老组织工作经费项目评价得分95分，绩效评价等级为“良”。（详见附件：部门评价表）

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况

##### 1、项目立项

##### （1）立项依据充分性

赣市办发[2017]12号，信办字[2017]74号。

##### （2）立项程序规范性

项目立项经过了部务会审议，项目的立项程序规范。有成立的依据，经过了业务科室及县级的审核。

##### 2、绩效目标

##### （1）绩效目标合理性

绩效目标与实际工作内容具有相关性，但指标涵盖全面。

##### （2）绩效指标明确性

成本指标总投入128万元，指标制定不够很精细。

### **(1) 预算编制科学性**

2023年涉老组织工作经费项目经过科学论证,预算内容与项目内容匹配一致,测算额度与实际金额一致。

### **(3) 资金分配合理性**

根据相关文件精神,落实相关要求。

## **(二) 项目过程情况**

### **1、资金管理**

#### **(1) 资金到位率**

2023年涉老组织工作经费项目预算128万元,到位资金128万元,资金到位率100%。

#### **(2) 预算执行率**

2023年涉老组织工作经费项目共使用128万元,实际到位资金128万元,预算执行率为100%。

#### **(3) 资金使用合规性**

根据现场查阅凭证,2023年涉老组织工作经费项目资金复核国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定,资金的拨付有完成的审批程序和手续,复核规定的用途,剩余未使用资金是因为对支付有疑问,未使用,不存在截留、挤占、挪用等情况。

### **2、组织实施**

#### **(1) 管理制度健全性**

我部根据相关的财经法规和规章制度建立相应的财务制度。

#### **(2) 制度执行有效性**

项目前制定的相关管理制度基本能得到有效执行,但也存在未遵守相关管理制度的情况,具体如下:

项目资金及时使用,无未拨付款项。

## **(三) 项目产出情况**

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

