

附件1

2021年度项目支出绩效自评情况汇总表

序号	主管部门名称 ¹	2021年度预算情况			绩效自评情况			财政对口科室填写	
		预算项目名称	预算安排金额 ² (万元)			B 预算执行金额 ³ (万元)	预算执行率 (B/A)	绩效自评 得分	是否报送 绩效自评表 (是 /否)
			A 小计 (①+②)	① 本级分配金额	② 上级转移支付及 其他金额				
一、部门预算项目支出 (即部门预算批复表中的项目支出)									
1	信丰县委统战部	“侨之家”建设宣传经费	5.00	5.00		5.00	=G7/D7	100.00	
2	信丰县委统战部	促进乡贤联谊工作专项经费	5.00	5.00		5.00	=G8/D8	100.00	
3	信丰县委统战部	党外人士培训工作专项经费		30.00		30.00		100.00	
4	信丰县委统战部	非公经济人士统战工作经费		10.00		10.00		100.00	
5	信丰县委统战部	华侨事务及海外联谊 (含走访慰问)		5.00		5.00		100.00	
6	信丰县委统战部	少数民族发展及文化宣传专项		36.00		36.00		100.00	
7	信丰县委统战部	新的社会阶层人士联谊会工作经费		15.00		15.00		100.00	
8	信丰县委统战部	知联会专项经费		15.00		15.00		100.00	
9	信丰县委统战部	宗教团体工作专项经费		20.00		20.00		100.00	
...			-				=G9/D9		
部门预算项目支出合计			141.00	141.00	-	141.00	=G10/D10		

填表说明:

1. 主管部门名称: 填写一级预算单位名称;
2. 预算安排金额: 以部门决算总表上的收入预算调整数为准;
3. 预算执行金额: 填写截至2021年12月31日预算执行金额;
4. 表中灰色部分自动生成。

附件2

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		“侨之家”建设宣传经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额		5	5	5	100	100	100
	其中：当年财政拨款				5	—		—
	上年结转资金					—		—
	其他资金					—		—
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	开展侨情调查或调研，推进基层“侨胞之家”建设，提高基层侨联“五有”水平				本年度已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	推进基层“侨胞之家”建设覆盖率	100%	100%	10	10	
			开展侨情调查提升情况	100%	100%	10	10	
			基层侨联“五有”水平提高率	100%	100%	10	10	
		质量指标	宣传侨法知识提高知晓率	100%	100%	10	10	
		时效指标	调查完成率	提高	提高	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	增加侨胞侨眷对侨法知识知晓率	100%	100%	10	10	
		社会效益指标	侨胞侨眷满意度	98%	98%	10	10	
		生态效益指标	提高侨胞侨眷环保意识	提高	提高	10	10	
		可持续影响指标	提高基层问题的问题的联“五有”水平	提高	提高	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	侨胞侨眷对服务满意度	95%	95%	10	10		
总分						100	100	
填报人：				审核人：				

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B *该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		促进乡贤联谊工作专项经费						
主管部门		中共信丰县委委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	5	5	5	10	100	10	
	其中：当年财政拨款			5	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	健全县乡村三级乡贤组织网络，建立乡贤联谊组织，筹建乡镇、村（社区）三级振兴发展乡贤促进会并启动进行			本年度已完成				
绩	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标	筹建乡（镇）村（社区）三级振兴发展乡贤促进会	98%	98%	10	10	
			编印乡贤工作宣传册	98%	98%	10	10	
					10	10	
		质量指标	不断提升促进凝聚力和影响力	100%	100%	10	10	
	时效指标	提供长期发展	长期	长期发展	10	10		
经济效益		为乡镇发展献计献策工作效率提升度	提升	提升	10	10		

效 指 标	效益指 标 (30 分)	III 指标	协助乡镇向上争资争项提高	提高	提高	5	5	
		社会效 益 指标	弘扬乡贤文化	100%	100%	5	5	
		生态效 益 指标	助力人居环境整治	提高	提高	10	10	
		可持续 影响指 标	有力助推乡村振兴	可持续	可持续	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对 象满意 度指标	乡贤满意度	95%	95%	10	10	
总分						100	100	
填报人：					审核人：			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B *该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		党外人士培训工作专项经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	30	30	30	10	100	10	
	其中：当年财政拨			30	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	加大对党外干部的培训力度，切实提升全县党外干部的整体素质，为我县实现跨越式发展提供人才保证和智力支撑。			本年度已完成				
绩效指 标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标 值 (A)	实际完成 值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标 (50 分)	数量指标	开展“不忘初心，携手前进” 主题学习次数	5次	5次	10	10	
			赴其他县市考察学习人次	80人	80人	10	10	
			党外代表人士联谊活动次数	1	1	10	10	
			党员人士培训班次	2次	2次	10	10	
		质量指标	培训通过率	98%	98%	10	10	
		时效指标	培训完成及时率	及时	及时	10	10	

效益指标 (30分)	社会效益指标	提升政治思想教育水平	提升	提升	20	20	
	可持续影响指标	促进党外人士健康成长	提升	提升	20	20	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	党外人士满意度	95%	95%	10	10	
总分					100	100	
填报人:				审核人:			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B *该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		非公经济人士统战工作经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部		实施单位				
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	10	10	10	100	100	100	
	其中：当年财政拨			10	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	开展非公经济人士学习联谊、交友、培训、调研、参政议政和社会公益服务			本年度已完成				
绩效指	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标 (50 分)	数量指标	开展非公经济人士红色教育活 动场次	2次	2次	10	10	
			举办非公经济人士培训会场次	1次	1次	5	5	
			开展“走亲连心千企行”调研 活动企业数	60家	60家	5	5	
			知识产权座谈会开展场次(场)	2次	2次	5	5	
			外出参观学习考察人次	50人	50人	5	5	
	质量指标	培训通过率 (%)	98%	98%	10	10		
	时效指标	培训及时性	及时	及时	10	10		

标	效益指标 (30分)	经济效益指标	增加非公经济人士行业内交流活动, 促进企业合作共赢	提高	提高	10	10	
		社会效益指标	政治思想教育水平	提高	提高	10	10	
		生态效益指标	增强非公经济人士环保意识	提高	提高	10	10	
		可持续影响指标	促进非公经济人士健康成长和企业健康	提高	提高	10	10	
	满意度指标 (10分)	非公经济人士满意度	侨胞侨眷对服务满意度	95%	95%	10	10	
总分						100	100	
填报人:				审核人:				

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准: (1) 若为定性指标, 根据指标完成情况分为: 达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

(2) 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按 B/A 或 $A/B \times$ 该指标分值记分。定量指标若为正向指标(即指标值为 $\geq *$), 则得分计算方法应用 $\text{全年实际值}(B) / \text{年度指标值}(A) \times \text{该指标分值}$; 若定量指标为反向指标(即指标值为 $\leq *$), 则得分计算方法应用 $\text{年度指标值}(A) / \text{全年实际值}(B) \times \text{该指标分值}$ 。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中, 原则上产出指标不少于4个, 效益指标不少于2个, 满意度指标不少于1个; 其中定量指标占比不低于60%。

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		华侨事务及海外联谊(含走访慰问)						
主管部门		中共信丰县委统一战线工作部		实施单位				
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	5	5	5	100	100	100	
	其中:当年财政拨			5	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	加强海外联谊、促进归侨、侨眷及侨资企业积极参政议政, 弘扬中华文化			本年度已完成				
绩 效 指	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标 值(A)	实际完成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标(50 分)	数量指标	依法维护侨益、拓展海外 联谊执行率	100%	100%	10	10	
			走访慰问归侨、侨眷及侨 资企业(户)	65家	100%	10	10	
			开展“依法维护侨益”教 育活动次数	2次	100%	10	10	
		质量指标	走访慰问对象覆盖率(%)	100%	100%	10	10	
		时效指标	完成任务及时性	及时	及时	10	10	

目标	效益指标 (30分)	社会效益指标	侨法认知水平	提升	提升	10	10	
			积极参政议政	提升	提升	10	10	
		生态效益指标	提升侨界人士环保意识	提升	提升	10	10	
			可持续影响指标	促进经济发展、海外联谊	提升	提升	10	10
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	侨商满意度	98%	98%	5	5	
			归侨、侨眷满意度	98%	98%	5	5	
	总分						100	100
填报人:			审核人:					

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		少数民族发展及文化宣传专项						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	36	36	36	100	100	100	
	其中：当年财政拨			36	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	促进民族地区经济产业发展，提高民族地区经济产业发展，提高民族地区群众生活水平与文化水平，实现民族地区经济繁荣发展。			本年度已完成				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完 成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	少数民族产业发展项目完成	100%	100%	10	10	
			少数民族基础设施建设完成率	100%	100%	10	10	
			少数民族文化宣传建设(村)	4个	4个	10	10	
		质量指标	年度内保质保量完成	100%	100%	10	10	
	时效指标	本年度完成任务及时性	及时	及时	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	促进少数民族和谐稳定	提高	提高	10	10	
社会效益 指标		服务群众水平认可度	98%	98%	10	10		
生态效益 指标		增强少数民族基础设施建设环保意识	提高	提高	10	10		

	可持续影响指标	提高少数民族和谐稳定	提高	提高	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	少数民族人士满意度	95%	95%	10	10	
总分					100	100	
填报人：				审核人：			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 $A/B \times \text{该指标分值}$ 记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq *$ ），则得分计算方法应用 $\text{全年实际值}(B) / \text{年度指标值}(A) \times \text{该指标分值}$ ；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq *$ ），则得分计算方法应用 $\text{年度指标值}(A) / \text{全年实际值}(B) \times \text{该指标分值}$ 。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		新的社会阶层人士联谊会工作经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	15	15	15	100	100	100	
	其中：当年财政拨			15	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	开展新的社会阶层人士学习联谊、交友、培训中、调研、参政议政和社会公益服务等工作			本年度已完成				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指 标值	实际完 成值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开展新的社会阶层人士理想信念教育活动次数	2次	2次	10	10	
			组织外出学习考察活动次数	2次	2次	10	10	
			围绕县中心工作参与自愿者服务活动人数	200人	200人	5	5	
			开展会员联谊活动场次	1次	1次	5	5	
			举办新的社会阶层人士培训班场次	2次	2次	10	10	
	质量指标	培训通过率	98%	98%	5	5		
	时效指标	培训完成及时性	及时	及时	5	5		

效益指标 (30分)	经济效益 指标	增加会员交流、促进企业合作	提升	提升	20	20	
	社会效益 指标	促进自愿者活动和公益活动	提升	提升	20	20	
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	新的社会阶层人士满意度	98%	98%	10	10	
总分					100	100	
填报人：				审核人：			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		知联会专项经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部			实施单位			
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	15	15	15	100	100	100	
	其中：当年财政			15	—		—	
	上年结转				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	开展知联会学习联谊、交友、培训、调研、参政议政和社会公益服务等工作			本年度已完成				
绩效 指标	一级指标	二级指 标	三级指标	年度指标 值 (A)	实际完成 值(B)	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指 标	开展“下乡”学习活动次数	1次	1次	10	10	
			党外知识分子座谈会场次	2次	2次	10	10	
			知联会调研活动次数	2次	2次	5	5	
			举办联谊活动	1次	1次	5	5	
			党外知识分子培训场次	1次	1次	10	10	
		质量指 标	培训通过率 (%)	98%	98%	5	5	
		时效指 标	培训完成及时性	及时	及时	5	5	

效益指标 (30分)	社会效益指标	增加会员交流、促进企业合作	提高	提高	20	20	
	可持续影响指标	促进党外知识分子健康成长	提高	提高	20	20	
满意度 指标 (10分)	服务对象满意度指标	党外知识分子满意度	98%	98%	10	10	
总分					100	100	
填报人：				审核人：			

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按 B/A 或 A/B *该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件2



项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		中共信丰县委员会统一战线工作部 宗教团体工作专项经费						
主管部门		中共信丰县委员会统一战线工作部		实施单位				
项目资金 (万元)		年初预 算数	全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	20	20	20	100	100	100	
	其中：当年财政拨			20	—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	主要用于开展民族团结和宗教领域和谐稳定方面的相关工作，以加强各民族交往交流交融为根本途径，坚持以“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”为总目标，深入开展民族团结进步“十进”工作，推动创建工作向新的广度和深度拓展。			本年度已完成				
绩	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标 值 (A)	实际完 成值(B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指 标 (50 分)	数量指标	宗教工作基础建设村	4个	4个	10	10	
			宗教场所“四进”及规范化建设率	100%	100%	10	10	
			加大宗教管理力度，严防境外势力渗透处理率	100%	100%	10	10	
			宗教理论政策和法律法规知识培训人次	1000人	1000人	10	10	
		质量指标	培训通过率 (%)	98%	98%	5	5	
		时效指标	培训参与及时性	及时	及时	5	5	

效 指 标	效益指 标 (30 分)	社会效益 指标	健全和完善基层宗教工作网络 情况	完善	完善	10	10	
			提高对民族宗教工作的领导, 严防境外宗教势力渗透	提高	提高	10	10	
			加强民族宗教事务局执法主体 建设执行率	98%	98%	10	10	
	生态效益 指标	提升宗教教职人员环保意识	提升	提升	5	5		
			可持续影 响指标	引进高层次科技人才团队稳定 率 (%)	100%	100%	5	5
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	党外知识分子满意度	98%	98%	10	10	
	总分						100	100
填报人:				审核人:				

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 评分标准：（1）若为定性指标，根据指标完成情况分为：达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-60%（含60%）、60-0%合理确定分值。

（2）若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按B/A或A/B*该指标分值记分。定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“偏差原因分析及改进措施”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。

4. 项目支出绩效指标设置要求。每个项目绩效评价指标设定中，原则上产出指标不少于4个，效益指标不少于2个，满意度指标不少于1个；其中定量指标占比不低于60%。

附件3



2021年度部门整体支出绩效自评情况汇总表

序号	预算部门名称 ¹	2021年度预算安排情况（万元）	绩效自评情况	财政对口科室填写	
			绩效自评得分	是否报送部门整体支出自评报告（是/否）	是否报送部门整体支出自评评分表（是/否）
1	信丰县委统战部	353.70	10.00	是	是
2					
...					
合计		353.70			

填表说明：

1. 预算部门名称：填写一级预算单位名称；
2. 预算安排情况：以部门决算总表上的收入预算调整数为准；
3. 表中灰色部分自动生成。

附件4



部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

部门(单位)名称		下属单位个数								
整体支出规模		全年预算数(A)		全年执行数(B)		执行率(B/A)				
		资金来源: (1) 财政拨款		353.7	353.7	100				
		(2) 其他资金								
		资金结构: (1) 基本支出		212.7	212.7	100				
		(2) 项目支出		141	141	100				
年度总体目标		年初设定目标			全年完成情况					
		加强学习, 筑牢共同思想政治基础; 扎实做好非公经济领域统战工作; 积极推进民族与宗教工作; 加强党外代表人士队伍建设; 加强与港澳侨海外社团的联系; 加强新的社会阶层人士的统战工作; 围绕中心, 服务经济社会发展; 加强统战部门和统战干部队伍建设。			本年度已完成					
分解目标自评										
一级指标	权重	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	分值	得分	偏差及原因分析		
管理指标	30	预算编审管理	编制完整、齐全、数据正确	100%	100%	5	5			
		预算执行管理	“三公经费”控制率	100%	100%	5	5			
		部门结转结余资金管理								
		国库管理	项目及时入库	100%	100%	5	5			
		预算绩效管理	编制规范合理	100%	100%	5	5			
		预决算信息公开管理	基础信息完善、依法依规公开	100%	100%	5	5			
		财政监督管理								
		政府采购管理								
产出指标	40	数量指标	严格资产管理	100%	100%	5	5			
			保障非公经济领域统战工作	保障人数450人	450人	5	5			
		保障推进民族宗教工作	保障人数200人	200人	5	5				
		质量指标	重点工作办结率	100%	100%	10	10			
			“三公经费”控制率	100%	100%	10	10			

		时效指标	预算经济执行率	100%	100%	10	10	
							
效果指标	20	经济效益指标						
		社会效益指标	引领党外人士为县委县政府 出谋献策	100%	100%	10	10	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	助推民营经济高质量发展	效果显著	效果显著	10	10	
满意度指标	10	满意度指标	服务对象满意度	95%	95%	10	10	
总分						100		

部门整体支出绩效评价共性指标体系框架（参考）

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	评分标准
管理指标	预算编审管理	预算编制完整性	部门预算编制是否完整、齐全，数据是否有错，用以反映和考核部门预算编制完整性情况。	评价要点：①部门预算收入中，除公共预算拨款外，政府性基金拨款、事业收入、事业单位经营收入、其他收入、上年结转等收入数据是否完整；②收入来源编报是否齐全或编报数据是否有错误。	全部符合得满分，不符合扣分。
		绩效目标管理	以预算绩效目标编制的规范性、合理性，以及覆盖率评价绩效目标管理情况。用以反映和考核部门绩效目标管理情况。	评价要点： ①部门预算中专项业务经费项目绩效目标编制是否完整合理； ②部门整体绩效目标编制是否完整合理； ③专项资金绩效目标编制完整合理、明确量化； ④覆盖率是否达到年度要求。	全部符合得满分，不符合扣分。
	预算执行管理	支付进度率	部门实际支付进度与既定支付进度的比率，用以反映和考核部门预算执行的及时性和均衡性程度。	支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100% 实际支付进度：部门在某一时点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率 既定支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时，参照序时支付进度、前三年支付进度、同级部门平均支付进度水平等确定的，在某一时点应达到的支付进度 某部门得分=某部门实际支出进度÷序时支出进度×分值。	部门实际支出进度大于序时支出进度时，得满分；小于序时支出进度时，按公式计算得分。
	预算执行管理	“三公经费”控制率	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分。
	部门结余结转管理	结转结余率	部门本年度结转结余总额与支出预算数的比率，用以反映和考核部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100% 结转结余总额：部门本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。 支出预算数是指财政部门批复的本年度部门支出预算数。 某部门得分=（15%—结转结余率）÷（15%—5%）×该指标分值。（对客观原因未形成支付的做出说明）	结转结余率小于或等于5%的，得满分；结转结余率大于或等于15%的，得0分；结转结余率在5%—15%之间的，按公式计算得分。
	预决算信息公开管理	预决算信息公开性	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息； ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	全部符合得满分，不符合扣分。
		基础信息完善性	部门基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料是否真实； ②基础数据信息和会计信息资料是否完整； ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。	全部符合得满分，不符合扣分。

	部门预算管理	在职人员控制率	<p>部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。</p>	<p>在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%</p> <p>在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。</p> <p>编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。</p>	<p>目标值 ≤ 100%；达到目标值的，得满分，否则得0分。</p>
--	--------	---------	---	--	-------------------------------------

管理 指标	部门预算管理	管理制度健全性	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； ②相关管理制度是否合法、合规、完整； ③相关管理制度是否得到有效执行。	全部符合得满分，不符合扣分。
		支出规范性及巡视、审计、绩效评价结果等	部门预算管理及财务和会计核算方面有无违反法律法规规定和在巡视、审计、财政监督检查中发现问题以及财政重点评价项目绩效实现情况。	评价要点： ①部门预算管理及财务会计核算是否合法、合规； ②巡视、审计、财政监督检查中是否发现问题； ③财政重点评价项目绩效实现情况。	发现问题扣分。
	政府采购管理	政府采购执行率	部门本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率，用以反映和考核部门政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 某部门得分=[某部门政府采购执行率-80%]÷[95%-80%]×分值	政府采购执行率大于等于95%的，得满分；执行率在80%-95%的，按公式计算得分；小于等于80%的，得0分。
	资产管理	管理制度健全性	部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度是否得到有效执行。	全部符合得满分，不符合扣分。
		资产管理安全性	部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门资产安全运行情况。	评价要点： ①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否帐实相符； ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。	全部符合得满分，不符合扣分。
		固定资产利用率	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 某部门得分=（固定资产利用率-85%）÷（95%-85%）×该指标分值。	大于或等于95%的，得满分；小于或等于85%的，得0分；在85%-95%之间的，按公式计算。
	产出 指标	数量指标	任务1 任务2	严格按照2021年度预算绩效管理信息系统年初申报的部门整体目标内容进行填报，同时可根据部门实际工作开展情况增设绩效目标，并将其细化为相应的个性化指标。	
		质量指标	任务1 任务2	严格按照2021年度预算绩效管理信息系统年初申报的部门整体目标内容进行填报，同时可根据部门实际工作开展情况增设绩效目标，并将其细化为相应的个性化指标。	
		任务1	严格按照2021年度预算绩效管理信息系统年初申报的部门整体		

	时效指标	任务2	由该指标下级任务分解为具体任务系统下的工作任务的部门进行目标内容进行填报，同时可根据部门实际工作开展情况增设绩效目标，并将其细化为相应的个性化指标。	
效果 指标	经济效益		部门履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。	此三项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素，可根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。
	社会效益		部门履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。	
	生态效益		部门履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。	
满意度指标	满意度	社会公众或服务对象满意度	社会公众或部门的服务对象对部门履职效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指部门履行职责而影响到部门、群体或个人。一般采用社会调查的方式。



县委统战部 2021 年部门整体绩效自评报告

一、部门概况

(一) 部门主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

1、主要工作职能。

县委统战部是县委主管统一战线方面工作的职能部门，主要职责：贯彻执行中央和省、市党委关于统一战线的方针、政策，县委关于统一战线工作的指示、决定；了解、掌握各乡、镇、街道办、县属各有关单位和部门贯彻执行中央和省、市关于统一战线的方针、政策的情况；负责联系各民主党派和无党派代表人士，及时通报情况，反映他们的意见和建议；贯彻落实和督促检查中央、省、市关于民族、宗教工作的方针、政策；负责党外人士政治安排，负责做好党外后备干部和新的代表人士队伍的建设工作；开展以和平统一为重点的海外统战工作；贯彻执行党中央、国务院确定的对台工作方针、政策，组织、管理、协调指导全县涉台事务工作；调查、研究和反映我县非公有制经济代表人士情况，团结、帮助、引导、教育非公有制经济代表人士，并积极开展思想政治工作；调查研究我市党外知识分子代表人士的情况，反映意见，协调关系，提出政策性建议；贯彻落实党的侨务工作方针及省州市县委决策部署，管理侨务行政事务；完成省市县党

附件6



2021年度部门评价情况汇总表

序号	主管部门名称 ¹	预算项目名称	2021年度预算情况（万元）			部门评价情况			财政对口科室填写	
			预算安排金额 ² （万元）			B 预算执行金额 ³ （万元）	预算执行率 （B/A）	部门评价 得分	是否报送 部门评价报告 （是/否）	是否报送 部门评价评分表 （是/否）
			A 小计 （①+②）	① 本级分配金额	② 上级转移支付及 其他金额					
1	信丰县委统战部	党外人士培训工作	30.00	30.00	30.00	=G6/D6	100.00	是	是否报送 部门评价评分表	
2			-			=G7/D7				
...			-			=G8/D8				
合计			30.00	30.00	-	30.00	=G9/D9			

填表说明：

1. 主管部门名称：填写一级预算单位名称；
2. 预算安排金额：以部门决算总表上的收入预算调整数为准；
3. 预算执行金额：填写截至2021年12月31日预算执行金额；
4. 表中灰色部分自动生成。

部门评价指标体系框架（参考）

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。
产出	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。



县委统战部 2021 年部门评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

1、“侨之家”建设宣传工作专项，财政下拨资金5万元用于开展侨情调查或调研，推进基层“侨胞之家”建设，提高基层侨联“五有”水平。年底已完成本年度任务。

2、促进乡贤联谊工作专项，财政下拨资金5万元用于健全县乡村三级乡贤组织网络，建立乡贤联谊组织，筹建乡镇、村（社区）三级振兴发展乡贤促进会。年底已完成本年度任务。

3. 党外人士培训工作专项，财政下拨资金30万元用于党外干部的培训，切实提高全县党外干部的整体素质，为我县实现跨越式发展提供人才保证和智力支撑。年底已完成本年度任务。

4. 非公经济人士统战工作专项，财政下拨资金10万元用于开展思想政治教育、调研培训等活动，促进非公经济人士健康成长和非公经济健康发展。年底已完成本年度任务。

5、华侨事务及海外联谊（含走访慰问）工作专项，财政下拨资金5万元用于走访慰问归侨、侨眷及侨资企业、开展

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

在县委的坚强领导和市委统战部的精心指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，在学懂弄通做实上下功夫，增强“四个意识”坚定“四个自信”，坚决贯彻落实党中央、省委和市委关于统一战线工作的决策部署，牢牢把握新时代统一战线工作的新要求，紧紧围绕县委“1217”工作思路，立足新起点，强化新举措，大力推动统一战线各领域工作实现新突破，取得新成效，为全县决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现跨越发展广泛凝聚智慧和力量，为建设新时代团结进步美丽山河做出贡献。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

本次绩效评价目的旨在了解项目的具体建设和实施方法，日常开展情况。对象及范围：

1. 少数民族人士；
2. 民主党派成员；
3. 无党派人士；
4. 党外知识分子；
5. 非公有制经济人士；
6. 新的社会阶层人士；
7. 华侨、归侨、侨眷及其他需要联系和团结的人员。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

附件：项目支出绩效自评表

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

（二）项目过程情况。

1. 项目组根据出具的项目资料清单，按照需要收集并整理了项目初步的资料，并对项目资料进行了初步的研究分析。

2. 成立项目评价小组，并根据前期的第一批资料撰写项目的作方案，明确项目评价思路和指标体系、访谈内容以及人员分工等方面。

3. 根据项目作方案和绩效评价的要求，对项单位的责关万进行沟通访谈从而进一步了解项目的具体情况和项目内容

（三）项目产出情况。

通过一系列的开展工作活动，服务各界代表人士、群众水平取得了明显成果。

（四）项目效益情况。

1. 促进民族宗教和谐稳定，提高了村集体收入。

2. 促进非公经济人士健康成长和健康发展。

3. 切实提升党外干部的整体素质。

4. 提升了党外知识分子献言建策、参政议政积极性。