

信丰县林业局 2022 年绩效自评总报告

一、本部门项目绩效目标情况

本部门 2022 年度进行绩效自评的项目有 71 个，主要项目绩效目标有：完成 2022 年机关事业单位工伤保险财政配套资金；带动周边群众就近就业，并增加经济收入，带动周边经济发展，促进乡村振兴；引进外资 2 亿元；强化森林资源保护，杜绝森林火灾发生；解决了一线护林员居住问题，改善林场职工工作生活条件，提升林场整体形象，助推国有林场持续稳定发展；对全部天然林、公益林、油茶购买林木保险；完成 2372.5 亩的苗木夏季和秋季幼林抚育；新增米楮种质资源 50 份，新建米楮种质资源保存林 30 亩，继续做好米楮扦插繁育试验，抚育管护米楮种质资源保存林 444 亩及繁育圃 15 亩；初建观光木资源繁育圃 1 个，完成 17.33 公顷观光木原地保存林的定界、林地整理和建立档案工作，繁育观光木苗木 8000 株，保存优良单株种质 30 份，进行观光木扦插繁育试验，前往省内外踏查选优收集观光木 3-5 个种源的优良种源穗条和种子；完成好 200 亩脐橙果园初步建设；完成营造人工乔木林 5500 亩的建设任务；巩固 2019-2020 年度防控成果，全力扭转疫情扩散蔓延态势；完成毛竹笋材两用林基地建设 7343 亩；完成 6.15 万亩低质低效林改造。

二、单位自评工作开展情况

加强领导，局主要领导总管，各股室及下属单位负责人

对本单位管理的项目绩效自评负责。建立并执行一套设计科学、简洁适用、运行有效的内控体系。在预算业务管理、收支业务管理、政府采购业务管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等六大经济业务领域中，建立并实施内控制度。

成立了内控小组，负责监督内控制度的执行情况，全面启动本单位内部控制中项目绩效评价评价工作，精心组织本部门相关股室及单位积极开展项目绩效自评工作。

在预算执行及绩效运行监控程度、项目支出绩效目标完成情况、非税收入管控情况、采购合同匹配情况、采购验收管控情况、资产账实相符程度、建设项目管理、合同订立规范情况等方面，都建立了相关制度并取得了较好成效。

三、综合评价结论

本年度进行绩效自评的 71 项目中，自评为优（自评得分 90 分（含）以上）的项目有低质低效林改造等 60 个项目；自评为良（自评得分 80-89 分）的项目 1 个，项目名称：其他人员；自评为中（自评得分 60-79 分）的项目有 4 个，项目名称：其他资金、非税收入成本性支出；自评为差（自评得分 60 分（不含）以下）的项目有 6 个，项目名称为：其他资金、财政专户资金。

自评等级为中及差的 10 个项目，主要是因为项目年初绩效目标中的数量指标设置过大，导致年末无法完成指标目标值，最终使项目综合评价较低。

四、绩效目标完成情况总体分析

本年度进行绩效自评的 71 个项目，项目绩效目标的总

体完成情况较好，有 67 个项目全部完成项目年初设定的产出指标、效益指标、满意度指标值，说明这些项目的绩效目标值设置比较合理。其他资金、其他人员、非税收入成本性支出、财政专户资金 4 个项目绩效目标完成情况较差，主要是产出指标中的数量指标没有完成，原因是这 4 个项目的数量指标值年初设置过大。

五、偏离绩效目标的原因和改进措施

偏离绩效目标的项目主要以下四个：其他资金、其他人员、非税收入成本性支出、财政专户资金，出现绩效目标偏差的主要原因是项目数量指标年初预算做的过大，造成无法完成。

改进措施：在下年度制定项目绩效数量指标时，据实并参照上年度项目指标完成情况来订指标值。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

每年的项目绩效自评结果为下年度项目绩效预算申报提供参考依据，并根据上年度项目支出绩效评价情况，对那些绩效运行情况较差的项目我们都会删除，以保证那些绩效运行情况良好的项目优先申报。在制定年度工作计划时，都会根据上年度的工作履职情况来制定下年度的工作目标。对那些存在的问题和不足，在制定来年工作目标时都会提出相应的解决办法。绩效自评结果对工作计划的制定及预算编制提供了一个很好的标尺，有效提高了预算及工作计划编制质量。

年度绩效自评结果会与年度决算报告一起在政府公开

网上向社会公开，根据要求，在每年公开单位决算报告时，绩效自评结果将作为决算报告的一部分，会在决算报告中单列显示一并公开。

