

“科技副总”项目支出绩效评价报告

根据国家有关专项资金使用管理办法的规定，结合实际情况，坚持科学安排、合理配置、专款专用、严格监管原则；严格执行《行政事业单位收支管理制度》、《行政事业单位预算管理制度》；项目资金按要求进行安排落实、绩效评价、监控跟踪等。

一、柔性引才“科技副总项目绩效目标情况

主要内容、涉及范围：为破解当前企业面临的引进高层次人才难、“产学研”合作难问题，推动我县电子信息企业科技创新和电子信息产业高质量发展。2021年年初，在学习借鉴东部发达地区先进经验做法基础上，结合本县实际，我县在全省率先探索实施电子信息企业“科技副总”柔性引才项目。旨在引导高等院校、科研院所科技人才向县域内电子信息企业集聚，推动企业技术创新和产业高质量发展。

二、项目资金情况

资金（包括财政资金、自筹资金等）安排落实、总投入等情况：财政资金 30 万元。

（1）年初预算数：财政资金 30 万元。

（2）资金进度：已完成及支付费用 30 万元。

（3）全年预计执行数：全年预计执行 30 万元。

三、单位自评工作开展情况

- (1) 第一批“科技副总”签约 15 位科技副总。
- (2) 已支付首届“科技副总”项目工作经费。
- (3) 已完成我县首创首届柔性引才“科技副总”项目。

四、综合评价结论

能严格按照项目管理条例规范实行项目管理。

五、绩效目标完成情况总体分析

2021 年 1 月，我县开始启动“科技副总”项目实施工作。由县科技局、县委组织部、高新区管委会联合印发《关于组织申报 2021 年信丰县电子信息企业科技副总项目的通知》，经组织申报、实地考察、联合评审、网站公示等环节，确定了来自中国科学院、广东工业大学、上海工程技术大学等 15 位专家教授兼任我县电子信息企业“科技副总”。当年 5 月 16 日，我县隆重举行了电子信息企业科技副总聘任仪式，在县委副书记、分管副县长的见证下，15 家电子信息企业为 15 名“科技副总”现场颁发聘书，充分展示了我县对高层次科技人才的重视，建立人才与企业双向选择模式，帮助解决企业“引智无门”、高校人才“投才无路”难题。实施“科技副总”项目一年多来，每位科技副总都十分珍惜政府搭台给他们的“名份”，赴县域合作企业现场指导次数平均不少于 6 次，帮助企业申报科技、工信和发改系统项目 11 件、申请专利 2 个、技术研发 4 个、科技成果转化 2 个，分别在安缔诺公司、正天伟、森阳、麦帝施、朝阳聚声泰等公司建立大学生实践基地，带领各自培养的博士生 3 人、

研究生 12 人、本科生 50 人到合作企业实习，经常性协助合作企业提供科技咨询服务，为企业科技创新提供了实质性帮助，受到合作企业的好评。

六、偏离绩效目标的原因和改进措施

本年度项目绩效目标均已达基本到预期目标，没有偏离绩效目标情况。

七、绩效自评结果拟应用

预算执行率为 100%，预算执行自评得分 100 分，根据绩效评价指标对部门整体支出量化评价，自评得分总分 96 分。

信丰县科学技术局

2022 年 12 月 30 日

