



信丰县安西镇人民政府 2022 年

部门评价报告

一、基本情况

(一)项目概况。

1、项目背景:因改善圩镇周边环境,建设信丰县安西镇大星村大树下规划区基础设施建设项目,改善周边群众居住环境。

2、主要内容及实施情况:完成硬化1200平方米,铺设吸水砖600平方米,排水沟300米,改善脱贫人口23户109人居住环境等;项目已按时按量完成,且已验收结算。

3、资金投入和使用情况:根据县财政出具的财审意见该项目前期初定资金投入40.00万元,根据工程建设进度情况拨付工程款,且对资金使用情况跟踪。

(二)项目绩效目标。

1、总体目标:完成硬化1200平方米,铺设吸水砖600平方米,排水沟300米,改善脱贫人口23户109人居住环境。

2、阶段性目标:按照行业标准,按时间节点完成对应工程,确保项目在规定时间内完成。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的:绩效评价秉承科学规范、公平公正、“分级分类、绩效相关等原则,按照项目立项、预算管理、

项目实施的分析路径，结合道路建设要求运用定量和定性分析相结合的方法，总结经验做法，切实提升财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平，为今后类似项目实施、管理提供经验。

2、绩效评价对象：信丰县安西镇大星村大树下规划区基础设施建设项目。

3、绩效评价范围：项目实施程序、质量、进度以及项目支付情况。

(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等

1、绩效评价原则：科学规范、公平公正、分级分类、绩效相关。

2、绩效评价指标体系：绩效评价指标体系设计，使单位预算的编制与监控建立桥梁，弥补单位运行以来的财务评估方法的不足，即把绩效评价制度作为一种反映过去的历史管理状况，为适应高效管理环境的变化，以促进财务的动态管理，建立起融合效益、生态效益等多视角的动绩效评价制度体系。

3、绩效评价方法：本次评估采用项目资料研读、工作方案撰写、数据分析和报告撰写的方法，对项目、项目支出绩效进行评价。

4、绩效评价标准：按照项目预算使用情况与年初批复的

算作比较，按照产出指标、效益指标、满意度指标等按比例打分。

(三)绩效评价工作过程

1、确定评估工作小组。根本项目建设参与人员确定评估工作小组。

2、根本绩效评价要求，收集和审核材料，具体开展项目评估工作初步形成评估资料汇总。

3、根据收集的资料初步形成自评报告。

4、及时汇报，完善资料，形成最终报告上报。

三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

绩效目标自评表（2022年度）

项目名称	信丰县安西镇大星村大树下规划区基础设施建设项目		项目负责人及电话	杨娟 18720801255		
主管部门	县乡村振兴局		实施单位	安西镇人民政府		
资金情况 (万元)		全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分
	年度资金总额:	40	396403.06	10	99%	9
	其中:本年财政拨款	40	396403.06	10	99%	9
	其他资金			-		
年度总体目标	年初设定目标		年度总体目标完成情况综述			
	完成硬化 1200 平方米, 铺设吸水砖 600 平方米, 排水沟 300 米, 改善脱贫人口 23 户 109 人居住环境		完成硬化 1200 平方米, 铺设吸水砖 600 平方米, 排水沟 300 米, 改善脱贫人口 23 户 109 人居住环境			

一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际指	得分	未完成原因及拟采取的改进措施	
绩效指标	产出指标 (50分)	数量指标	完成硬化面	10	≥1200 平方	1325 米	10	
		质量指标	项目工程验收合格率	15	≥100%	100%	15	
		时效指标	项目工程完工及时率	15	≥100%	100%	15	
		成本指标	项目资金投入	10	≥40 万元	396403.06 万元	8	工程量未达标
	效益指标 (30分)	社会效益指标	★★★★ 受益建档立卡贫困人口数	30	≥109 人	109 人	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	建档立卡贫困户满意度	10	≥90%	90%	10	
总分			100			96		

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况:项目立项依据充分,符合法律法规,项目申请、设立过程符合相关要求,经过了必要的可行性研究,绩效目标设定考虑了合理性,体现了明确性。

(二)项目过程情况:资金管理严格按照预算执行,监管制度完善,充分发挥了组织实施和监督管理的作用。

(三)项目产出情况:完成硬化 1200 平方米,铺设吸水砖 600 平方米,排水沟 300 米。项目按时按量完成,质量达标,符合计划标准及行业标准。

(四)项目效益情况:该项目建成后解决了辖区内群众出行不便的问题,为群众的生产生活提供便利,群众对该项目较为满意。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、主要经验及做法:量化考核,明确目标导向。项目支出绩效目标合理与否直接决定了项目支出绩效管理工作的质量,处理绩效管理的核心地位。找准项目重点,通过一系列可具体量化的指标,将总体目标进行细化,明确目标导向,加强对绩效目标完成情况的跟踪,确保项目总体绩效目标和年度目标完成。

2、存在的问题及原因分析:无。